



# CHARTE RSE

---

## Collaborateurs



## Introduction

---

NovaSign Lxbg SA reconnaît ses responsabilités envers la société et s'implique dans la réduction de ses impacts sociaux, environnementaux et éthiques. C'est dans cet esprit que NovaSign Lxbg Sàrl a décidé de s'engager dans une démarche RSE qui soutienne sa vision, ses valeurs, et ses engagements.

La présente Charte a pour objet d'être un cadre de référence pour nos collaborateurs. Elle décrit notre démarche RSE ; les engagements de la Direction et les bonnes pratiques RSE que NovaSign Lxbg Sàrl recommande à ses collaborateurs et futures collaborateurs de respecter.

## Notre stratégie RSE

---

Le Développement Durable est au cœur des préoccupations de NovaSign Lxbg Sàrl qui s'engage sur tous les plans : environnemental, sociétal, humain et économique.

Notre stratégie RSE est de proposer et développer des biens et services responsables pour nos clients ; collaborer avec nos fournisseurs pour développer des solutions et matériaux écologiques ; préserver les ressources naturelles ; développer une stratégie de ressources humaines responsable ; et partager nos bonnes pratiques RSE avec toutes nos parties prenantes.

## Nos valeurs

---

Les valeurs de la société NovaSign sont à l'origine de la création des 3 marques suivantes : EVERRSE (marque de services et de réflexions sur la responsabilité sociétale d'entreprise) ; EVERGREEN (marque promouvant les produits écologiques, écoresponsables, recyclés et/ou recyclables) et EVERCHARITY (marque promouvant les actions philanthropiques) et s'articulent autour des valeurs suivantes :

- Responsabilité sociale
- Développement durable
- Ethique
- Humanisme

# Les engagements de la Direction

---

## Sur le plan environnemental

NovaSign veille à protéger l'environnement et à minimiser l'impact de tous ses activités.

En interne nous nous engageons à :

- Préserver les ressources naturelles en louant des bureaux dans un ancien bâtiment de la menuiserie Schmidt à Holzem. Le bâtiment est alimenté par l'énergie solaire et chauffé par une chaudière utilisant les déchets papiers et bois des locataires (dont NovaSign)
- Optimiser les transport en encourageant le covoiturage ; l'usage des moyens de transport alternative ; en faisant des achats groupés chez des fournisseurs locaux et régionaux
- Promouvoir l'économie circulaire à travers un investissement dans les différents processus de recyclage, une gestion responsable des déchets et matières ; l'usage des fournitures de bureau de seconde main, le tri rigoureux et sélectif des déchets, la réutilisation des déchets (backs, films, papiers...) comme sources d'énergie pour la chaudière du bâtiment ; la transformation des chutes de panneaux ou films en visuels en cadeaux pour nos clients...
- Réduire notre empreinte carbone en digitalisation nos services : les clients peuvent consulter etsigner les offres en lignes et les visioconférences sont privilégiées par rapport aux réunions physique
- Choisir des équipements selon des critères responsables en achetant des produits écologiques ; des produits avec peu d'emballage ; en consommant peu de fournitures de bureau...

Outre l'environnement, NovaSign s'est fixé également des engagements sur le plan social et éthique.

## Sur le plan social

L'humain est au coeur de la stratégie de NovaSign Lx BG qui se développe dans le respect des droits humains et sociaux. Nous nous engageons à :

- Garantir la santé, le bien-être et la sécurité au travail de ses collaborateurs
- Encourager le développement de compétences et l'évolution de carrière à travers à travers la formation continue et le partage de connaissance.
- Promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la diversité sur le lieu de travail
- Reconnaître la valeur des contributions individuelles et collectives
- Partager nos ressources et savoir-faire, afin de contribuer à la réalisation de projets personnels et familiaux
- Participer à des actions philanthropiques en offrant des visuels décoratifs issus de chutes de matières à des associations, ONG, hôpitaux et centres d'accueil.

## Sur le plan éthique

NovaSign a conscience de ses responsabilités envers la société et se donne des objectifs élevés en termes d'exemplarité au regard de l'ensemble de la société et vis-à-vis de ses collaborateurs. Elle s'engage à :

- Protéger les données des collaborateurs/clients et les utiliser exclusivement aux fins pour lesquelles elles ont été transmises, comme prévu dans la loi RGPD ;
- Respecter les pratiques commerciales, marketing et publicitaires équitables et prendre toutes les mesures raisonnables pour assurer la sécurité et la qualité des produits ou services fournis.
- Respecter les lois, les réglementations et les règles de la concurrence dans chaque pays où elle exerce son activité.
- Entretenir une relation honnête et équitable avec toutes ses parties prenantes, notamment ses collaborateurs, clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux.
- Lutter contre les faits de corruption, de trafic d'influence, de concussion, de prise illégale d'intérêt, de détournement de fonds publics, de favoritisme ou de tout autre manquement à la probité dans les pays dans lesquels il exerce ses activités.
- Assurer une communication responsable et transparentes vis-à-vis de ses différentes parties prenantes.

Les collaborateurs sont une partie prenante importante de NovaSign Lxbg Sàrl et cette dernière attend qu'il s'implique de manière volontaire dans sa politique RSE.

## Les engagements des collaborateurs

---

NovaSign Lxbg Sàrl encourage ses collaborateurs à s'impliquer dans sa démarche RSE et à fournir des efforts pour respecter les principes suivants :

- **Partage** - les collaborateurs sont une ressource essentielle de la performance de l'entreprise. Ils sont dès lors encouragé à s'approprier en toute sincérité des valeurs et des engagements RSE de la société.
- **Proactivité** - la direction est consciente du potentiel de chacun et offre la possibilité à tous de s'exprimer. Le collaborateur de NovaSign est encouragé à être autonome et à prendre des initiatives.
- **Contribution** - la direction définit et communique en interne la stratégie globale de l'entreprise. Le collaborateur est encouragé à participer activement à l'atteinte des objectifs individuels et collectifs afin de garantir une croissance durable de la société.
- **Respect** - le respect est une valeur fondamentale de NovaSign Lxbg : le respect de l'humain, le respect de l'environnement et le respect de la société. Le collaborateur est encouragé à traiter avec considération ses collègues, clients, fournisseurs... et tous les autres parties prenantes de NovaSign Lxbg. Tout manque de respect, notamment par des abus de langage, par des propos racistes, discriminatoires ou sexuels, ou par des comportements inappropriés, est donc contraire à l'éthique de la société.
- **Confiance** - la direction entretient une relation de confiance avec ses parties prenantes internes et externes. Elle soutient les collaborateurs face aux difficultés et encourage ces derniers à faire preuve d'honnêteté, de transparence et de motivation dans l'exercice de leur mission.
- **Préservation** - Les collaborateurs veillent à la préservation des biens, des données et de la propriété intellectuelle de la société. Ils doivent les gérer de manière responsable et à des fins auxquels ils sont destinés.

- **Confidentialité** - Le collaborateur s'engage à observer la discrétion la plus stricte sur les informations, connaissances et techniques se rapportant aux activités de l'entreprise auxquelles il aura accès à l'occasion et dans le cadre de ses fonctions. Cette obligation de confidentialité se prolongera après la cessation du contrat de travail, quel qu'en soient la cause et/ou l'auteur.
- **Intégrité et loyauté** - Chaque collaborateur fait preuve d'intégrité et de loyauté dans l'exercice de ses fonctions, à l'intérieur comme à l'extérieur de son entreprise lorsqu'il la représente. Il s'interdit tout acte de corruption active ou passive.

Date : .../.../...

Signature<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> La signature de la charte est souhaitée et non exigée, mais contribuera fortement à la construction d'une relation durable et épanouissante.